Miljøpolitik

GK Ren har gennem årene udviklet sig til en moderne servicevirksomhed med stigende fokus på miljøstyring og udvikling af bæredygtige løsninger overalt, hvor det er praktisk muligt – se venligst også vores CSR-politik.

På miljøområdet arbejder vi målrettet med såvel det fysiske miljø, det eksterne miljø og det psykiske miljø på samtlige arbejdspladser.

Sideløbende med det interne arbejde på miljøområdet foretager vi - i samarbejde med vores leverandører - altid et bevist valg med hensyn til tilvalg af bæredygtige løsninger, overalt hvor det er fagligt forsvarligt.

Vi vil gerne fremhæve at alle rengøringsmidler og rekvisitter bliver leveret af førende danske leverandører - alle produkter, der anvendes til de daglige arbejdsopgaver, lever op til de højeste krav på markedet, hvad angår miljøgodkendelser og allergihensyn.

En stadig stigende del af vores produkter, midler, klude og mopper mv. er i vid udstrækning produceret bæredygtigt – en del emballage er endnu ikke muligt at fremskaffe bæredygtigt, men vi sørger selvfølgelig for at indsamle og bortskaffe disse på betryggende vis.

Alle medarbejdere gennemgår ved ansættelsen et målrettet internt kursus i netop brugen af vores midler og materiel - deres anvendelsesområder, sikkerhedsforhold og miljømæssige forhold.

Eksempler på hvordan vi arbejder på miljøområdet:

- **Det fysiske arbejdsmiljø**

  - Alle vores værktøjer og arbejdsredskaber til opgaveløsningen ude på de enkelte arbejdspladser er moderne professionelle systemer, der minimerer belastningen på den enkelte medarbejder i forhold til specielt skuldre, arme, ryg mv.

  - Redskaberne kan derfor justeres og tilpasses præcist til den enkelte medarbejder.

  - Vi underviser løbende individuelt, både på den enkelte arbejdsplads, men også på kurser for vores medarbejdere, i at opnå de bedst mulige arbejdsstillinger ved udførelsen af de enkelte arbejdsopgaver.

  - Vores interne arbejde med APV på den enkelte arbejdsplads sikrer, at vi fastholder vores fokus på arbejdsmiljøet og inddrager mulighederne for forbedringstiltag i samarbejde med vores medarbejdere.

  - Vores SIU foretager løbende instruktion i af brugen af værne-midler, handsker mv. og følger op på at vores gældende instrukser mht. til brugen heraf er optimal for vores medarbejderes sikkerhed.

  - Ved valget af specielt midler og kemi til en konkrete rengøringsopgave overvejes nøje, hvilke produkter, der kan give det bedste rengøringsresultat, kombineret med den mindst mulige miljøbelastning og påvirkning af vores medarbejdere.

  - Vi følger naturligvis også udviklingen indenfor robotteknologi med det formål fremadrettet at kunne minimere belastningen af medarbejderne f.eks. ved støvsugning og gulvvask.

➢ **Det psykiske arbejdsmiljø**

- Grundlaget for et godt psykisk arbejdsmiljø er tryghed, åbenhed og ligeværdig dialog – forhold vi i ledelsen er meget beviste om at udmønte i praksis. Vi har derfor meget klare generelle retningslinjer og aftaler på alle områder - *vores medarbejdere ved at de altid kan få den nødvendige hjælp og støtte fra ledelsen.*

- En afgørende basis for det psykiske arbejdsmiljø er ledelsens vedvarende tætte kontakt til medarbejdere på de enkelte arbejdspladser.
  Ud over den rent arbejdsmæssige relaterede kontakt, anvender vi vid udstrækning ofte en mere uformel form, fx ved besøg på arbejdspladsen, opringning og lign.
  Her giver vi den enkelte medarbejder et personligt fokus, hvor vi også et giver tid til at tale om andre ting, end den aktuelle hverdags arbejdsopgave.

- Vi inddrager overalt, hvor det er muligt, den enkelte i den praktiske planlægning og udførelse af deres personlige arbejdsopgaver og motivere til, at man tager initiativ og ansvar.

- Vi giver desuden altid løbende tilbagemeldinger på de udførte opgaver – ros/ris – samt ikke mindst tilbagemelding til medarbejderne fra vores opfølgningsmøder og evalueringer med den konkrete kunde.
  Rigtig mange medarbejdere ser frem til denne personlige respons på deres arbejde.

➢ **Det eksterne miljø**

- Midler og metoder udvælges løbende med det formål at belaste miljøet mindst muligt!

- Forbruget af vand og rengøringsmidler minimeres via moderne vaskesystemer og maskiner.

- Vi har til stadighed fokus på at informere alle medarbejdere om vigtigheden af korrekt dosering i dagligdagen og anvender moderne doseringssystemer.

- Vi arbejder naturligvis aktivt med affaldssortering og miljømæssig optimal bortskaffelse af al emballage mv.

*Vasen 1 * 7500 Holstebro * Tlf.: 21 59 00 14*
*CVR.: 45 47 55 06 * Mail: soren@gk-ren.dk * www.gk-ren.dk*